

# Table des matières

<b>Préface</b> , par Mateo ALALUF	7
<b>Avant-propos</b>	17
<b>Avant-propos à la seconde édition</b>	25
<b>Introduction</b>	29
<b>CHAPITRE I – L'éclatement des tâches industrielles</b>	
<b>Quelques aspects récents</b>	35
Tâches éclatées. Apprentissage dégradé	36
Connaissance du matériau	41
Vitesse et accoutumance	44
Alternance des tâches	45
Satisfaction et complexité	50
Répugnance au changement	52
«Eveillées» et «stéréotypées»	54
<b>CHAPITRE II – Déclin d'une orthodoxie</b>	57
Un ensemble d'inquiétudes	57
Transferts et rotations	59
Réactions ouvrières	63
Variété et rendement	67
Les «rentrées décroissantes»	69
Des circonstances extraordinaires	71
La leçon de Sears Roebuck	74
Une interprétation sociologique	79

Post-scriptum (1964). Taylor et l'OST orthodoxe	82
<b>CHAPITRE III – Vers l'élargissement du travail</b>	85
<b>I. Expériences américaines</b>	
Expériences de guerre	85
Une firme pionnière : l'IBM	89
Des avantages triples	91
Detroit Edison	95
Nouvelles expériences	103
<b>CHAPITRE IV – Vers l'élargissement du travail</b>	105
<b>II. Enquêtes britanniques</b>	
Recherches antérieures sur l'inachèvement	105
Taille de l'unité de travail	108
Excès de la division des tâches	112
Difficulté et signification	116
Des brèches dans la contrainte	118
<b>CHAPITRE V – La thèse de Durkheim et les formes contemporaines de la division du travail</b>	121
Conditions de la solidarité organique	122
Formes « anormales » de la division du travail	125
Insuffisances de la doctrine	129
Réalités contemporaines et catégories durkheimiennes	131
<b>CHAPITRE VI – L'omnipraticien, le spécialiste et le spécialisé</b>	139
I	
Polyvalence et spécialisation	139
Le spécialiste et le spécialisé	141
II	
Adhésion sociale et intégration	147
La « double formation »	149

Le polytechnisme	150
Vicissitudes, grandeur, limites	154
III	
Perspectives d'une valorisation intellectuelle	162
<b>CHAPITRE VII – Les loisirs et l'insatisfaction du travail</b>	167
Un seul et même homme	167
Activités «latérales» ou essentielles?	170
Travail et temps libre	174
Insatisfaction, accoutumance, évasion	177
Limites de l'«automation»...	184
... et de l'élargissement des tâches	188
Une nouvelle utopie technicienne	191
Crise de l'individu polyvalent	197
<b>CHAPITRE VIII – Jalons, problèmes, perspectives</b>	199
I	
Une hypothèse: le déplacement de l'équilibre	199
II	
Freud et le rôle psychologique du travail	204
III	
Quelques effets de la privation de travail: par le chômage	207
Par la retraite	209
Travail et santé mentale	212
IV	
Un «os», entre des millions	217
Les principaux signes de l'aliénation dans le travail	222
IV	
Prises de conscience, espoirs	229
Nécessité d'un apport humaniste. Expériences américaines	230
Soif de culture	236

Des voies possibles	238
Une grave question	241
VII	
La technique donne congé à l'homme. Où le reloger?	244
<b>Appendice</b>	249
<b>Tableaux</b>	271